



**AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE PER LA NOMINA DI N. 3
COMPONENTI DEL COLLEGIO SINDACALE DELLA AZIENDA SPECIALE DEL COMUNE DI ANGRI
"Angri Eco Servizi"**

IL SINDACO

Visto l'art. 2477 del Codice Civile relativo alla nomina dell'organo di controllo o del revisore;
Visto l'art. 50, comma 8, del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL) che attribuisce al Sindaco la competenza in tema di nomina, designazione e revoca dei rappresentanti del comune presso enti, aziende ed istituzioni;

Visto lo Statuto dell'Azienda Speciale "Angri Eco Servizi" ed in particolare l'art. 25;

Visto il D.Lgs. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 06/11/2012, n. 190";

Dato atto che in data 01/09/2023 è scaduta la nomina del Collegio Sindacale e che pertanto occorre procedere al rinnovo dello stesso;

Ritenuto a tal fine di acquisire la disponibilità di figure dotate di adeguata competenza per il conferimento dell'incarico;

AVVISA

che il Comune di Angri intende procedere alla nomina del Collegio sindacale dell'Azienda Speciale Angri Eco Servizi.

A tal fine, con il presente avviso, si intende procedere alla raccolta delle candidature alle predette nomine, prevedendo quanto segue:

1. Oggetto, natura, durata e luogo di esecuzione dell'incarico

Il Collegio sindacale eserciterà le funzioni di vigilanza concomitante alla gestione ex art. 2403 c.c.;

Il Collegio sindacale eserciterà le funzioni di vigilanza contabile ex art. 2409 bis c.c.;

Il Collegio sindacale resta in carica tre anni dalla nomina - salvo il periodo di proroga così come stabilito dalla Legge 444/94 - e non è immediatamente rieleggibile;

L'esecuzione dell'incarico avrà luogo presso la sede amministrativa della Azienda, sita c/o la Casa Comunale in Piazza Crocifisso nr. 23 in Angri (SA).

2. Trattamento economico

Il trattamento economico ai sensi della deliberazione di Consiglio Comunale nr. 15 del 22 marzo 2012, è stabilito nella misura del 60% di quello spettante ai Revisori dei Conti del Comune di Angri.





3. Requisiti generali

Possono presentare la propria candidatura coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- essere cittadini di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non trovarsi in alcune delle cause ostative di cui all'articolo 10, comma 2, del D. Lgs. n. 235/2012 (Testo unico delle disposizioni in materia di incandidabilità e di divieto di ricoprire cariche elettive e di Governo);
- non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 248, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, relativo alla responsabilità per aver contribuito con condotte, dolose o gravemente colpose, sia omissive che commissive, al verificarsi del dissesto finanziario di enti locali;
- non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità o ineleggibilità previste D. Lgs. n. 39/2013, "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190" (G.U. n. 92 del 19 aprile 2013);
- non ricadere in nessuna delle ipotesi di ineleggibilità previste dall'articolo 2399 del Codice Civile;
- non essere stato dichiarato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione di un rapporto di impiego presso pubbliche amministrazioni, né essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico;
- non essere stato destituito o dispensato, o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non aver riportato condanne penali che possano recare pregiudizio allo svolgimento dell'incarico;
- di non trovarsi in stato di conflitto di interessi con il Comune di Angri e con l'Azienda Speciale Angri Eco Servizi;
- di non trovarsi in rapporto di impiego, consulenza o incarico con il Comune di Angri e con l'Azienda Speciale Angri Eco Servizi;
- di non svolgere attività professionali o intrattiene rapporti imprenditoriali incompatibili o in conflitto di interessi con il Comune di Angri o con l'Azienda Speciale Angri Eco Servizi;
- di non avere liti pendenti con il Comune di Angri o con l'Azienda Speciale Angri Eco Servizi;
- di non essere dipendente, consulente o incaricato del Comune di Angri che opera in settori con compiti di controllo o indirizzo sulla attività dell'Azienda Speciale Angri Eco Servizi;
- di non essere il coniuge, o legato da rapporti di parentela ed affinità entro il terzo grado, del Sindaco, Assessori e Consiglieri Comunali;
- di non essere presidente, segretario e componente del direttivo dei partiti e movimenti politici a livello comunale, provinciale, regionale e nazionale;
- di non essere stato revocato da un incarico di rappresentante del Comune di Angri per motivate ragioni comportamentali;

In caso di sussistenza di una causa di incompatibilità, sarà dato termine di 15 giorni all'interessato per rimuoverla, nel caso sia possibile, pena la revoca della nomina.





4. Requisiti professionali

I candidati devono essere iscritti nel Registro dei Revisori legali presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ai sensi del D.Lgs. n. 39/2010 e dei Decreti Ministeriali 20/06/2012 n.ri 144 e 145.

5. Informazioni sull'Azienda Speciale Angri Eco Servizi

Le informazioni relative all'Azienda Speciale Angri Eco Servizi, sono pubblicate, unitamente al presente avviso, sul sito web istituzionale del Comune di Angri (sezione "Amministrazione Trasparente") e sul sito web istituzionale dell'azienda <https://angriecoservizi.it/kweb/sito/angriecoservizi>

6. Procedimento di nomina

L'acquisizione delle candidature non comporta l'assunzione di alcun obbligo da parte del Comune di Angri nei confronti dei candidati e, corrispondentemente, la presentazione della domanda non attribuisce ai candidati alcun diritto o pretesa alla nomina.

La valutazione dei cv è intesa esclusivamente ad individuare le persone ritenute più idonee a ricoprire le cariche, ivi compresa quella di Presidente del Collegio Sindacale. Il Sindaco si riserva di selezionare i/le candidati/e alla nomina, previo colloquio conoscitivo.

I candidati prescelti dovranno far pervenire per iscritto l'accettazione della nomina entro e non oltre cinque giorni dal ricevimento della comunicazione.

Nella designazione dei componenti del Collegio sindacale, sarà garantita l'equilibrio di genere in ossequio all'art. 3, comma 1, della L. 120/2011.

7. Modalità e termine per la presentazione delle candidature

Le candidature dovranno pervenire in carta libera (secondo il fac-simile allegato al presente avviso) al Protocollo Generale del Comune di Angri - Piazza Crocifisso 23, 84012 Angri (SA) inderogabilmente entro le ore 12.00 del settimo giorno successivo alla data di pubblicazione (le cui modalità sono indicate al punto 10 del presente avviso).

La presentazione della candidatura può essere effettuata esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- a) mediante consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Angri Piazza Crocifisso 23, 84012 Angri (SA) indicando nell'oggetto "Candidatura per la nomina del Collegio sindacale dell'Azienda Speciale Angri Eco Servizi";
- b) mediante trasmissione con posta elettronica certificata (PEC intestata personalmente al candidato), esclusivamente all'indirizzo PEC del Comune di Angri (comune.angri@legalmail.it) indicando nell'oggetto della mail la dicitura "Candidatura per la nomina del Collegio sindacale dell'Azienda Speciale Agri Eco Servizi"; non saranno considerate valide le domande pervenute ad indirizzo di posta elettronica non certificata del Comune, ancorché trasmesse da un indirizzo PEC.

La candidatura dovrà essere formulata in conformità a quanto indicato nel modello allegato al presente avviso.

La candidatura e il relativo curriculum vitae, redatto in formato europeo, devono essere firmati dall'interessato - anche mediante firma digitale - allegando copia integrale di documento di identità, in corso di validità - pena l'invalidità della candidatura stessa.

Il curriculum dovrà riportare i titoli di studio, professionali e di comprovata esperienza quali requisiti di ammissibilità della candidatura, nonché di tutte le informazioni idonee a consentire un'adeguata valutazione della competenza professionale, dell'esperienza generale e specifica acquisita, con allegato elenco delle cariche pubbliche e degli incarichi presso società a partecipazione pubblica e presso società private iscritte nei pubblici





registri, ricoperti alla data di presentazione della candidatura.

Non saranno ammesse candidature incomplete, pervenute oltre il limite sopra stabilito, non sottoscritte, o non corredate da copia di valido documento di riconoscimento in corso di validità.

Nella domanda dovrà essere indicato un recapito telefonico e uno di posta elettronica al quale inviare ogni comunicazione inerente al presente procedimento.

La domanda dovrà contenere:

- la dichiarazione di responsabilità di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000;
- l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai soli fini del presente procedimento.

Il Comune di Angri si riserva, al termine della procedura, di verificare le dichiarazioni rese dai candidati in sede di presentazione della candidatura.

8. Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del Provvedimento Sindacale n. 97 del 23.10.2018, che ha approvato i criteri e le modalità organizzative del sistema di tutela dei dati personali del Comune di Angri, con riferimento all'attività di trattamento dati dei candidati alle selezioni e concorsi, si forniscono le seguenti informazioni:

- a) Titolare del Trattamento e Responsabile della Protezione dei dati:
 - Titolare del trattamento dei dati: il Titolare del Trattamento è il Comune di Angri con sede in Piazza Crocifisso 23, 84012 Angri (SA).
- b) Finalità e base giuridica: i dati personali sono trattati per le seguenti finalità: adempimenti e attività connesse alle procedure selettive e concorsuali cui si riferiscono, come la raccolta, archiviazione, registrazione ed elaborazione tramite supporti informatici, comunicazioni. La base giuridica delle suddette finalità riguarda l'esecuzione di un procedimento amministrativo finalizzato all'assunzione di personale e disciplinato dal D.Lgs. 165/2001 e dal Regolamento comunale per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e norme di accesso all'impiego presso il Comune di Angri, per finalità di interesse pubblico, nel pieno rispetto degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti vigenti in materia.
- c) Categorie di dati e loro fonte: il trattamento riguarda le seguenti categorie di dati:
 - dati personali comuni (dati anagrafici, godimento diritti civili e politici, titolo di studio, titoli di abilitazione alla guida, idoneità fisica, contatti telefonici/mail ecc.);
 - dati relativi a condanne penali e reati;
 - dati personali particolari (in particolare: dati relativi alla salute);

Nell'ambito dello svolgimento delle attività di trattamento i dati potrebbero essere ottenuti da altre Autorità Pubbliche e/o altri soggetti giuridici (uffici comune di residenza, istituti scolastici/Università, autorità giudiziaria, altre pubbliche amministrazioni ...).

- d) Modalità di trattamento: il trattamento si svolge nel pieno rispetto dei principi normati dall'art. 5 del regolamento UE 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso regolamento. Il trattamento è effettuato con modalità in parte automatizzate e comprende le operazioni o il complesso di operazioni necessarie per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 2, senza profilazione dei dati.





- e) Misure di sicurezza: i dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza, mediante adeguate misure di protezione, al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale. I trattamenti sono effettuati esclusivamente a cura delle persone fisiche autorizzate.
- f) Comunicazione e diffusione: i dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali. Indicativamente i dati vengono comunicati al personale dipendente dell'Amministrazione comunale di Angri interessato al procedimento, ai membri delle commissioni concorsuali designati dall'Amministrazione, nonché alle strutture sanitarie e agli organi di sorveglianza e sicurezza eventualmente coinvolti nel procedimento. Sono previste altresì, comunicazioni pubbliche relative alla procedura selettiva/concorsuale. Ove necessario, i terzi sono nominati dal Titolare Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del regolamento UE 2016/679. In qualsiasi momento, l'interessato potrà chiedere la lista aggiornata di tutti i Responsabili del trattamento nominati dal Titolare.
- g) Trasferimento dei dati ad un paese terzo o ad un'organizzazione internazionale: non è previsto alcun trasferimento di dati all'estero o ad organizzazioni internazionali, salvo che non sia necessario verso ambasciate o consolati per loro competenza, esclusivamente per importanti motivi di interesse pubblico.
- h) Obbligo di conferimento di dati personali: il conferimento dei dati è obbligatorio e pertanto il mancato conferimento degli stessi comporta l'impossibilità di candidarsi a procedure selettive e concorsi indetti dal Comune di Angri, nonché di procedere a tutti gli altri adempimenti connessi al perseguimento delle finalità di cui al punto 2.
- i) Periodo di conservazione dei dati: i dati contenuti saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità sopra indicate, nei limiti dei termini prescrizionali di legge.
- j) Diritti dell'Interessato: il candidato, in quanto soggetto interessato, può esercitare i diritti previsti dal Capo III del regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del titolare. A tal fine può rivolgersi a: Comune di Angri indirizzo mail comune.angri@legalmail.it o al Responsabile della protezione dei dati ex art. 37 del regolamento UE 2016/679. Il Titolare, Comune di Angri, nel caso proceda a trattare i dati personali raccolti, per una finalità diversa da quella sopra individuata, provvederà a fornire all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre che ogni eventuale, ulteriore informazione necessaria.
- k) Diritto di proporre reclamo in base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 2016/679: in caso di presunte violazioni del regolamento medesimo, l'interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali, fatta salva ogni altra procedura di ricorso in sede amministrativa o giurisdizionale.





9. Norma di rinvio

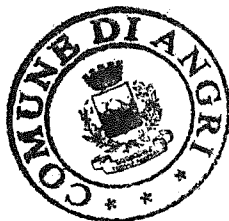
Per tutto quanto non previsto nel presente avviso trovano applicazione le disposizioni normative vigenti nel tempo ed in particolare quelle previste dal D. Lgs. 267/2000, dal D. Lgs. 175/2016 e successive modificazioni ed integrazioni.

10. Pubblicità

Il Presente avviso viene pubblicato all'Albo on-line e sul sito web istituzionale del Comune di Angri.

ALLEGATO: MODELLO PER PRESENTAZIONE CANDIDATURA

Angri lì, 20 novembre 2023



IL SINDACO
Cosimo Ferraioli

