

prot.n° 27709/2023
del 07/09/2023



AVVISO PUBBLICO

PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 25 UTENTI PARTECIPANTI ALLA MISURA "TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE DI CUI AI FONDI NAZIONALI E REGIONALI DI CONTRASTO ALLA POVERTA'

PREMESSO CHE

L'Ambito territoriale S01_2 ha programmato, con risorse di cui al Fondo Regionale di contrasto alla povertà – anno 2019, Fondo Nazionale e regionale di contrasto alla povertà – anno 2020 e Fondo Nazionale e regionale di contrasto alla povertà – anno 2021, attività riferibili a Tirocini di inclusione sociale; con verbale di cda n. 36 del 07.08.2023 si stabilivano, in linea con le normative vigenti, i parametri e i requisiti d'accesso alle attività di cui trattasi; Tutto quanto premesso e considerato

SI RENDE NOTO

Art. 1 – OGGETTO

Il presente Avviso ha per oggetto l'individuazione di n.25 utenti, come meglio dettagliato al successivo art.3, da impiegare in tirocini di inclusione sociale, da realizzarsi presso il Comune di Angri.

Art. 2 – FINALITA'

La finalità del progetto è quella di favorire l'inclusione sociale delle persone svantaggiate in condizioni di vulnerabilità, favorendone la collocazione o ricollocazione nell'ambito lavorativo, attraverso l'attivazione di tirocini.

Art. 3–REQUISITI DI ACCESSO

I destinatari del presente avviso sono n.25 utenti in possesso dei seguenti requisiti:

- o di essere residente nel Comune di Angri;
- o di avere un'età compresa tra i 16 e i 65 anni;
- o essere tra i fruitori del REI/RdC e successive misure di contrasto alla povertà; oppure essere tra i soggetti che si trovino in una delle seguenti condizioni di svantaggio (ai sensi del DM 17 ottobre 2017):
 - o di non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi / 12 mesi / 24 mesi;
 - o di avere un'età compresa tra i 16 e i 24 anni;
 - o di non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
 - o di aver superato i 50 anni di età;
 - o di essere un adulto che vive solo o con una o più persone a carico;
 - o di essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sotto rappresentato;
 - o di appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso.

Art. 4 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande, da redigere utilizzando il **modello A**, dovranno essere indirizzate all'Azienda Speciale Consortile "Comunità Sensibile" e pervenire entro e non oltre il giorno **01.10.2023 ore 14.00**.

La domanda dovrà essere consegnata a mano presso la sede del segretariato sociale del Comune di Angri, sita in via C. Colombo.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- copia di iscrizione al CPI (che attesti lo stato di disoccupazione/inoccupazione);
- modello ISEE in corso di validità;
- autocertificazione dello stato di famiglia;
- fotocopia del titolo di istruzione;
- documentazione che certifica il possesso dei requisiti di accesso di cui all'art. 3;

Saranno escluse le istanze:

- presentate da soggetti non in possesso dei requisiti stabiliti;
- presentate oltre i termini stabiliti.

Art. 5 – GRADUATORIE E PUNTEGGI

L'ufficio di Piano provvederà a verificare, in capo a ciascun partecipante, il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso, riservandosi di istruire le ulteriori domande pervenute fuori termine solo in caso di mancato raggiungimento del numero di utenti in favore dei quali attivare i tirocini; l'Ufficio di Piano provvederà, inoltre, a predisporre la graduatoria dei beneficiari sulla base dei seguenti criteri:

CRITERIO NUMEROSITA' FAMILIARE

	PUNTI
nucleo familiare con più di 5 componenti	3
nucleo familiare tra i 3 e i 5 componenti	2
nucleo familiare con meno di 3 componenti	1

CRITERIO STATO OCCUPAZIONALE

	PUNTI
Stato di disoccupazione/inoccupazione superiore ai 2 anni del richiedente.	3
Stato di disoccupazione/inoccupazione da 1 a 2 anni del richiedente.	2
Stato di disoccupazione/inoccupazione inferiore a 1 anno del richiedente.	1

CRITERIO ECONOMICO

da	a	PUNTI
0 €	2.000,00 €	5
2.000,01 €	3.000,00 €	4
3.000,01 €	4.000,00 €	3
4.000,01 €	5.000,00 €	2
5.000,01 €	6.000,00 €	1
superiore a € 6.000,00		0



Ambito Territoriale

S01_2

Comunità Sensibile

Azienda Speciale Consortile

CRITERIO LIVELLO DI ISTRUZIONE

LIVELLO DI ISTRUZIONE	PUNTEGGIO
DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUPERIORE	5

In caso di parità, la priorità sarà data a coloro che presentino un reddito ISEE più basso, e in caso di ulteriore parità, si terrà conto del richiedente più giovane di età.

Nel caso vi fossero rinunce si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Art. 6 – DESCRIZIONE E DURATA DELLE ATTIVITA'

Il tirocinio inclusivo è uno strumento che può fornire opportunità a persone fragili-vulnerabili con un'esperienza concreta che permette di acquisire nuove conoscenze e competenze tecnico-professionali, di sviluppare il senso di iniziativa e dell'imprenditorialità, di migliorare le competenze trasversali e le abilità nelle relazioni interpersonali; tale tipo di attività può rappresentare un'occasione di orientamento a nuovi percorsi formativi e professionali, rimotivando all'apprendimento, offrendo un'opportunità per confermare le proprie attitudini o interessi.

I tirocini di inclusione avranno una durata di 12 mesi; per ogni tirocinio sarà erogata al tirocinante una indennità mensile pari a euro 500.

L'indennità corrisposta al tirocinante è considerata, dal punto di vista fiscale, quale reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

Il contratto di tirocinio, da un punto di vista previdenziale, non si configura come rapporto di lavoro subordinato, pertanto non vi è alcuna contribuzione da versare all'INPS.

L'indennità è erogata in misura proporzionale all'effettiva partecipazione al tirocinio che al superamento del 30% delle assenze sarà rimodulata sulla scorta delle indicazioni regionali in materia.

Si fa presente che il monte ore previsto per ciascun tirocinio è speculare agli orari di lavoro dell'Azienda ospitante.

In caso di non accettazione del beneficiario, utilmente collocato in graduatoria, si procederà allo scorrimento della stessa.

L'Azienda non ha obblighi in merito alle modalità e tempistiche di corresponsione del contributo mensile a favore dei tirocinanti, per i quali sono a budget il 100% delle risorse finanziarie a valere sui finanziamenti fondo regionale povertà 2019, fondo regionale e nazionale di contrasto alla povertà 2020 e fondo regionale e nazionale di contrasto alla povertà 2021.

Art. 7 – OBBLIGHI A CARICO DEI BENEFICIARI

Il beneficiario ha l'obbligo di accettare l'assegnazione della mansione, la distribuzione oraria e il luogo di esecuzione del tirocinio.

Il beneficiario nella fase di svolgimento del tirocinio di inclusione si impegna a:

- svolgere le proprie mansioni con impegno;
- collaborare con il tutor del soggetto ospitante assegnato per la realizzazione delle attività previste dal tirocinio;
- rispettare i tempi e gli orari di frequenza del tirocinio;
- rispettare i regolamenti interni e le norme disciplinari in uso presso il soggetto ospitante;
- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- mantenere, anche dopo lo svolgimento del tirocinio, la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati e/o informazioni acquisite durante lo svolgimento del tirocinio stesso;
- comunicare immediatamente al tutor del soggetto ospitante i motivi di qualsiasi impedimento a svolgere la propria attività.

Art. 8 – OBBLIGHI A CARICO DEI TUTOR

Il soggetto ospitante Comune di Angri deve individuare preventivamente all'avvio dell'inizio del tirocinio un tutor e comunicarlo al tutor dell'Azienda Speciale Consortile "Comunità Sensibile".

Il tutor del soggetto ospitante si occuperà di registrare le presenze dei tirocinanti, inviandole al tutor Aziendale firmate e vidimate mese per mese accertandosi dell'esecuzione regolare del servizio.

Il tutor dell'Azienda Speciale Consortile "Comunità Sensibile" si occuperà della gestione e rendicontazione dell'attività dei tirocini.

Art. 9 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati di cui l'Azienda speciale consortile "Comunità Sensibile" entrerà in possesso a seguito del presente avviso saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del Decreto Legislativo n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i, esclusivamente per le finalità attinenti l'attuazione del presente intervento. Il titolare del trattamento dei dati è l'Ufficio di Piano dell'Azienda Speciale Consortile "Comunità Sensibile". L'informativa dettagliata sull'uso dei dati personali è disponibile in calce al modello di domanda e deve essere sottoscritta per presa visione e consenso.

Art. 10 - ACCESSO ALLE INFORMAZIONI

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda speciale consortile Comunità Sensibile ed integralmente disponibile sul sito aziendale: www.comunitasensibile.it.

Per chiarimenti e informazioni in merito al presente avviso:

Tel: 081-19175396

e-mail: pianodizona@comunitasensibile.it

Angri, 01 Settembre 2023

Il Direttore
Dott.ssa Rosaria Dell'Aversana

di non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;

di aver superato i 50 anni di età;

di essere un adulto che vive solo o con una o più persone a carico;

di essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sotto rappresentato;

di appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;

CRITERIO NUMEROSITA' FAMILIARE

	PUNTI
nucleo familiare con più di 5 componenti	3
nucleo familiare tra i 3 e i 5 componenti	2
nucleo familiare con meno di 3 componenti	1

Punteggio conseguito : _____

CRITERIO STATO OCCUPAZIONALE

	PUNTI
Stato di disoccupazione/inoccupazione superiore ai 2 anni del richiedente.	3
Stato di disoccupazione/inoccupazione da 1 a 2 anni del richiedente.	2
Stato di disoccupazione/inoccupazione inferiore a 1 anno del richiedente.	1

Punteggio conseguito : _____

CRITERIO ECONOMICO

da	a	PUNTI
0 €	2.000,00 €	5
2.000,01 €	3.000,00 €	4
3.000,01 €	4.000,00 €	3
4.000,01 €	5.000,00 €	2
5.000,01 €	6.000,00 €	1
superiore a € 6.000,00		0

Punteggio conseguito : _____



Ambito Territoriale

S01_2

Comunità Sensibile

Azienda Speciale Consortile

CRITERIO LIVELLO DI ISTRUZIONE

LIVELLO DI ISTRUZIONE	PUNTEGGIO
DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUPERIORE	5

Punteggio conseguito : _____

PUNTEGGIO TOTALE CONSEGUITO _____

Si allega:

- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- copia di iscrizione al CPI attuale (che attesti lo stato di disoccupazione/inoccupazione);
- modello ISEE in corso di validità;
- autocertificazione dello stato di famiglia;
- fotocopia di eventuale titolo di istruzione;
- documentazione che certifica il possesso dei requisiti di accesso di cui all'art. 3 dell'avviso;

(luogo e data)

(firma del dichiarante)

**INFORMATIVA SULL'USO DEI DATI PERSONALI (Regolamento UE n. 2016/679)
Da sottoscrivere per presa visione e consenso**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 ed in relazione ai dati indicati che formeranno oggetto di trattamento, La informiamo di quanto segue:

▪ **Titolare e responsabile del trattamento**

Il Titolare del trattamento è il **Piano Sociale di Zona S01_2**, nella persona della Dott.ssa Dell'Aversana Rosaria, Direttore pro-tempore Azienda Speciale Consortile "Comunità Sensibile" Ambito Territoriale S01_2.

▪ **Finalità e liceità del trattamento**

Ai sensi dell'art. 6 (comma 1 lett. e) del GDPR 2016/679, il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento e pertanto il conferimento dei dati ha natura obbligatoria per l'espletamento del servizio.

▪ **Modalità di trattamento e conservazione**

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679) in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 GDPR 2016/ 679. Le segnaliamo che ai sensi dell'art. 5 (comma 1 lett. e) del GDPR 2016/679, i dati conferiti saranno conservati in modo permanente.

▪ **Ambito di comunicazione e diffusione**

Informiamo inoltre che i dati raccolti saranno trattati dai dipendenti del Piano Sociale di Zona S01_2 e comunicati, se necessario a: enti pubblici, consulenti o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge.

▪ **Trasferimento dei dati personali**

I dati non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.

▪ **Esistenza di un processo decisionale automatizzato**

Il Piano Sociale di Zona S01_2 non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del GDPR 2016/679.

▪ **Diritti dell'interessato**

In ogni momento, Lei potrà esercitare, ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del GDPR 2016/679, il diritto di:

- a) chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;
- b) ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati;

- c) ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli dal titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
- d) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali;
- e) ottenere la rettifica dei dati;
- f) proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Può esercitare i Suoi diritti con richiesta scritta inviata a Piano Sociale di Zona S01_2, via Da Vinci, 18 - 84012 - Angri (SA) o all'indirizzo mail: comunitasensibile@pec.it

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI SENSIBILI

(Regolamento UE n. 2016/679, Articolo 9)

Il sottoscritto _____:

DICHIARA

di aver preso visione dell'Informativa sull'uso dei dati personali (Regolamento UE n. 2016/679) ed espressamente acconsente al trattamento dei dati personali propri e dei figli minori, anche sensibili, nel rispetto delle prescrizioni di legge per le finalità inerenti all'espletamento del Servizio di cui al presente Avviso pubblico.

Data

Firma del dichiarante
